

נהלי הבידוד לעובד והתשלום בעבורם

עובדים הנדרשים להיכנס לבידוד עפ"י הוראת משרד הבריאות נדרשים לדווח על-כך למעסיק.

הסדרת הדיווח של עובדי המתנ"ס על כניסה ויציאה מבידוד מטרתה לוודא אי פגיעה בזכויות העובד.

קיימים 3 סוגי מקרים בהם נדרש עובד להיכנס לבידוד:

1. העובד הינו חולה מאומת-עליו להודיע למעביד ולהמציא תעודת מחלה התשלום על תקופת המחלה יהיה כחופשת מחלה עפ"י חוק. ואינו מחויב על אישור בידוד.
2. עובד שנחשף לחולה מאומת וקיבל הודעה ממשרד הבריאות על חובתו לשהות בבידוד.
3. עובד שהינו מלווה לילדו שנמצא בבידוד עד גיל 16 או שילדו הוא אדם בעל מוגבלות הנזקק לסיוע אישי.

הנהל:

*רק עובד שקיבל הודעת S.M.S אישית או טלפון בו הוא מחויב להיכנס לבידוד ייכנס לבידוד

*לאחר כניסת העובד לבידוד הוא מחויב להודיע על כך למנהלו הישיר, כמו כן בסיום תקופת הבידוד יודיע העובד למנהלו הישיר על חזרתו לעבודה.

*העובד מחויב להיכנס לאתר משרד הבריאות ולדווח על כניסתו לבידוד

*לאחר הדיווח העובד יקבל 2 אישורים: אישור למייל על הדיווח ואישור "חב בידוד" אותם יש למסור למעסיק יחד עם הודעת ה-SMS שקיבל

*במקרים בהם קוצרה תקופת הבידוד חלה חובה על העובד לדווח למנהלו ולשוב לעבודה.

*אי דיווח על קיצור הבידוד יגרור קיזוז בשכר רטרואקטיבי.

*עובד שקיצרו לו את ימי הבידוד ולא הודיע למעסיקו וקיבל תשלום על ימים אלה יתבצע לו קיזוז בשכר של חודש הבא עבור הימים בהם אמור היה לשוב לעבודה.

*כמו כן עובד שדיווח בידוד ללא קבלת הודעה רשמית ממשרד הבריאות, לא יקבל תשלום.

*עובד שנכנס לבידוד ובמהלך שהותו בבידוד חלה בקורונה, יקבל תשלום עבור ימי בידוד עפ"י חוק ובנוסף מהיום שהוגדר חולה מאומת, ימציא העובד אישור מחלה ויקבל ימי מחלה עפ"י חוק.

*עובד מחוסן או מחלים לא מחויב בבידוד ולא יקבל תשלום עבור ימי בידוד לרבות כמלווה לילד מתחת לגיל 16.

*ניתן לעובד מחלים או מחוסן לדווח על ימי בידוד לילד מתחת לגיל 16 כימי מחלת ילד.

*עובד שמקום העבודה הקבוע שלו נסגר והוא עצמו אינו מחויב בבידוד, יודיע למנהלו שישבצו במקום עבודה חלופי.

במידה ולא ניתן לשבצו יוכל העובד לבחור בין ימי חופשה לחופשה ללא תשלום.

בברכה

שי אלקלעי

מנהל מתנס אופקים